

Кодекс за поведение на доставчиците и лицензополучателите на „Карлсберг Груп“

Въведение

Нашият ангажимент

„Карлсберг Груп“ (*Carlsberg Group*) се стремят да дават положителен принос към обществото и околната среда, като разработват и прилагат етични бизнес практики, позволяващи ни да постигнем финансов успех, като същевременно направим така, че бизнес стратегията и дейността ни да се извършват по отговорен начин. „Карлсберг Груп“ се гордеят с етичното си поведение и очакват от своите доставчици и партньори да споделят тези стандарти. По този начин ние се стремим да създадем добра репутация на нашите акционери и други заинтересовани страни, включително нашите служители, бизнес партньори и общностите, в които извършваме своята дейност.

„Карлсберг Груп“ подкрепят Всеобщата декларация за правата на човека на ООН и са подписали Глобалния договор на ООН, което означава, че подкрепяме десетте принципа в следните важни сфери: трудови и човешки права; здравословни и безопасни условия на труд; опазване на околната среда; бизнес етика (включително и антикорупция).

Обхват

Настоящият кодекс важи за всички доставчици и лицензополучатели на „Карлсберг Груп“ (наричани за краткост „Доставчикът“ или „Доставчиците“). Спазването на Кодекса е задължителна част от всяко споразумение между „Карлсберг Груп“ и нашите Доставчици.

Условията, посочени в Кодекса, важат за всички служители на Доставчика, включително и тези с неформални правоотношения, на краткосрочен или почасов договор. Доставчиците носят отговорността техните подизпълнители или трети лица, действащи от тяхно име, да не нарушават стандартите на Кодекса, което включва без ограничения задължението да ги запознаят със съдържанието му и да направят необходимото мерките да се приложат по съответния начин.

„Карлсберг Груп“ периодично ще проверяват адекватността и продължителната ефективност на настоящия Кодекс и ще уведомяват Доставчиците си за резултата от направените проверки.

Съответствие

Нашите Доставчици трябва да спазват настоящия Кодекс и да се съобразяват с всички приложими закони и разпоредби, като в случаи на несъответствие, Доставчиците трябва да спазват по-строгите изисквания. „Карлсберг Груп“ очаква Доставчиците да представят при поискване доказателства за съответствие с настоящия Кодекс и всички приложими закони и разпоредби.

„Карлсберг Груп“ се стреми към непрекъснато подобрене и силно вярва, че изграждането на дългосрочни съвместни отношения с Доставчиците е от ключова важност за нашия бизнес. Ние ценим честните и открити взаимоотношения и вярваме, че прозрачността е от

изключително значение за успешните делови партньорства. „Карлсберг Груп“ очаква от Доставчиците си да спазват настоящия Кодекс и нашите Доставчици трябва (1) в случай на несъответствие, да се ангажират със своевременното отстраняване на съответното несъответствие и (2) в случай на нарушение на Кодекса, да информират съответното висше ръководство на „Карлсберг“ и/или юридическо лице. „Карлсберг Груп“ запазва правото си да проверява съответствието на Доставчиците с настоящия Кодекс, както и правото да прекрати дадено споразумение, ако Доставчикът многократно пренебрегва условията на Кодекса или прецени, че съответствието с Кодекса не е възможно.

1. Трудови и човешки права

1.1. Недопускане на дискриминация

Доставчикът няма да дискриминира служителите въз основа на раса, цвят на кожата, език, религия, политически или други възгледи, класа, национален или социален произход, членство в съюз, сексуална ориентация, възраст, инвалидност или всякаква друга отличителна характеристика.

Всички решения, свързани със заетостта, включително назначаване на работа, прекратяване на трудовото правоотношение и пенсиониране, ще се базират единствено на законови и обективни критерии.

1.2. Принудителен труд

Доставчикът няма да участва или да се възползва от каквато и да било форма на принудителен / робски труд или трафик на хора; доставчикът ще спазва всички приложими закони, свързани със забраната за държане в робство и трафика на хора, както и ще поддържа свои собствени политики и процедури, за да гарантира съответствие със законите; доставчикът ще гарантира горното и за своите подпизпълнители, част от веригата на доставките му като извършва съответните проверки. Доставчикът ще уведоми Карлсберг Груп веднага щом узнае за всякакво нарушение или потенциално нарушение на приложимото законодателство или за всяко подозирано робство или трафик на хора във верига на доставките, която има връзка с всяко споразумение с Карлсберг Груп.

1.3. Детски труд

Доставчикът няма да участва или да се възползва от детски труд.

Всички служители на пълно работно време на Доставчиците трябва да имат или навършени поне 15 години или съответният минимум навършени години съгласно приложимото право – което от двете разпорежда по-голямата възраст (освен в случаите, когато съгласно условията за развиващите се държави, приложимата минимална възраст за назначаване на работа е 14 г., в който случай се прилага по-малката възраст).

Доставчикът ще се въздържа от назначаване на служители под 18 г. на длъжности, които включват вредни условия на труд, които биха могли да застрашат здравето, безопасността или морала им.

1.4. Свобода на сдружаване и колективно трудово договаряне

Доставчикът ще уважава правото на служителите да сформират и да се присъединяват към профсъюзи и правото им на колективно трудово договаряне. Доставчиците няма да се опитват да влияят на избора на служителите да членуват в синдикални организации и няма да освобождават служители единствено заради принадлежността им към даден профсъюз.

1.5. Тормоз

Доставчикът ще защитава служителите от всякакви прояви на физически, вербален, сексуален или психологически тормоз, злоупотреби или заплахи на работното място, отправени от колеги или ръководители.

1.6. Работно време, компенсации и възнаграждения

Доставчикът ще спазва най-стриктните приложими законови разпоредби и/или браншови стандарти по отношение на заплащане, работно време, извънредна работа и компенсации. Служителите няма да бъдат задължавани да работят повече от 60 (шестдесет) часа седмично, включително извънреден труд (или повече от позволените часове в приложимото законодателство). Извънредният труд ще се изплаща редовно чрез законно платежно средство. Служителите на доставчика трябва да имат право на поне един почивен ден от седем работи и трябва да ползват разумни почивки по време на работа, както и достатъчни периоди за отдых между смените.

1.7. Платен отпуск

Доставчикът ще предостави на всички служители правото на болнични и годишен отпуск, както и родителски отпуск за служителите с новородено или току-що осиновено дете, съгласно разпоредбите на приложимото законодателство. Служителите, ползващи родителски отпуск, няма да бъдат застрашавани от или заплашвани с уволнение. **Трудови договори**

Доставчикът ще осигури на всички служители писмен, разбираем и правно обвързващ трудов договор.

2. Здравословни и безопасни условия на труд

Доставчикът трябва да направи всичко необходимо, за да осигури на служителите си здравословни и безопасни условия на труд, предпазни средства и необходимото обучение за безопасното изпълнение на работните им задължения. Доставчикът ще изготви и прилага план за здравословни и безопасни условия на труд, които ясно посочват мерките за безопасност за служителите и другите лица, участващи в дейността му. В допълнение към

това, Доставчиците активно ще идентифицират, отстраняват и контролират опасностите, представляващи риск за служителите и други лица на територията на Доставчика, както и представляващи риск за околната среда.

2.1. Системи, документация и аварии

В съответствие с приложимото законодателство, Доставчикът ще разработва и прилага ефективни системи за информация и консултация на служителите относно въпроси по здравословните и безопасни условия на труд и ще поддържа прецизна документация относно аварията, трудовите злополуки и излагането на здравето и безопасността на служителите на риск.

2.2. Процедура за справяне с извънредни ситуации

Доставчикът трябва, в съответствие с приложимото законодателство, да установи и поддържа процедура за ефективна реакция при всякакви извънредни ситуации, свързани със здравето и безопасността, както и промишлени инциденти, засягащи неговите служители, помещения или околностите.

2.3. Изисквания за здраве и безопасност на територията на Карлсберг Груп

Доставчикът и неговият персонал трябва стриктно да следват правилата по здраве и безопасност на Карлсберг Груп, когато посещават или извършват дейност на територията на Карлсберг Груп.

3. Опазване на околната среда

Доставчикът ще се съобразява с и ще информира служителите за всички приложими закони и изисквания относно екологичното въздействие на своите дейности, продукти и услуги. Доставчиците активно ще осигуряват съответствие с изискванията за опазване на околната среда чрез непрекъснато обучение на съответните служители, ефективен оперативен контрол и наблюдение на стопанската си дейност. В допълнение със съответствието с приложимото законодателство, Доставчикът трябва да идентифицира, контролира и проактивно управлява всички значителни въпроси, свързани с индустрията му като климатични изменения и съхранение на вода.

3.1. Управление на околната среда

Доставчикът ще се стреми да предотвратява и ще прилага ефективни системи, за да сведе до минимум, отстрани и докладва всяко неблагоприятно въздействие върху околната среда в резултат от своята дейност, продукти и услуги. Доставчикът ще осигури непрекъснати подобрения в общите си екологични показатели и ще се стреми да работи със собствените си доставчици за подобряването на екологичните показатели по цялата верига за доставка на продукти.

3.2. Управление на въглеродните емисии Доставчикът трябва проактивно да работи в посока осъзнаването и намаляването на прекия си и непряк въглероден отпечатък

(въглеродни емисии както са определени в Протоколите за парниковите емисии) по веригата на доставките и да определи начини за намаляването му. **Отпадъци и химични вещества**

Ако Доставчикът използва значителни количества вода за несанитарна консумация, той трябва да поддържа процедури, регулиращи приема и потреблението на вода, както и решения за намаляване, повторна употреба или пречистване на вода. Доставчикът трябва да обърне особено внимание на управлението на водата в райони, където водоснабдяването е застрашено.

Отпадъчната вода, генерирана от Доставчика, трябва да бъде правилно обработена на място или изхвърлена в оторизирано външно пречиствателно съоръжение.

Ако Доставчикът използва специални химикали (различни от обикновените химикали, използвани в домакинствата или офисите), той трябва: (i) да поддържа адекватни процедури за идентифициране, закупуване, съхранение, обработка, употреба, оползотворяване и изхвърляне на такива химически вещества, включително опасни материали и (ii) поддържа валидни информационни листове за безопасност на материалите.

Опасните отпадъци не трябва да се поставят на сметища или да се изгарят на място, освен ако това не е разрешено и одобрено от съответните власти. Ако неопасните отпадъци се поставят на депа или се изгарят на място, Доставчикът трябва да спазва всички приложими закони.

Доставчикът трябва да се увери, че е в съответствие с приложимите закони във връзка с емисиите във въздуха (включително задушливи вещества), шумово замърсяване, замърсяване на почвата (включително рискове от минали или текущо замърсяване), всмукване на вода, заустване в подземни и повърхностни води и преработка и изхвърляне на отпадъци.

4. Бизнес етика

4.1. Корупция и подкупи

Доставчикът ще се съобразява с всички приложими антикорупционни закони във връзка със стопанската си дейност и в частност, (1) няма да се опитва да получи неправомерно предимство (т.е. предимство, което не му се следва), като обещава, предлага или дава дар или каквато и да е облага, пряко или непряко, на държавен или общински служител, бизнес партньор или на други трети лица или (2) няма да участва в никаква форма на корупция, изнудване, незаконно присвояване или измама, за да получи по несправедлив начин неправомерни предимства или да повлияе по друг начин на изхода на деловите си отношения. Доставчиците трябва да направят необходимото, за да запознаят съответните служители и трети страни с приложимите антикорупционни закони и да осигурят тяхното спазване.

4.2. Подаръци и форми на гостоприемство

Доставчикът ще се въздържа от предлагане на финансиране, дарения, луксозни подаръци и екстравагантни форми на развлечения или гостоприемство на служители или контрагенти на

„Карлсберг Груп” в опит да повлияе при вземането на дадени бизнес решения. Доставчикът ще направи необходимото всички подаръци и форми на гостоприемство, предлагани на служители на „Карлсберг”, да са прозрачни и да има основателна причина за предлагането им. Във всички случаи, Доставчикът ще се въздържа от предлагане на подаръци, форми на развлечения, гостоприемство и пътуване на служители на Карлсберг Груп, работещи в организацията на снабдяване.

4.3. Конфликт на интереси

Служителите на Карлсберг Груп биха попаднали в конфликт на интереси, ако техният личен интерес може да засегне възможността им да действат обективно и в най-добрия интерес на Карлсберг Груп. Доставчикът не трябва да участва в такива дейности, които създават подобен конфликт на интереси или където може разумно да се възприеме, че съществува. Доставчикът трябва незабавно да предприеме мерки да спре конфликтът на интереси.

5. Конкуренция и справедлива търговия

Доставчикът не трябва да сключва никакво споразумение (писмено или устно) или да се занимава с други форми на дейност, които имат за цел или резултат предотвратяване или ограничаване на конкуренцията и / или които нарушават приложимите закони, свързани с конкуренцията или лоялната търговия.

6. Защита на личните данни

Доставчикът трябва да спазва всички приложими закони, свързани със защитата на данните и обработката на лични данни.

За _____
/ /